

# L'Hyper !

N°215/06

15 mars 2006

14 pages

**Cfdt**  
des choix, des actes  
Coordination Carrefour



**Votre avis nous intéresse**

**Cinq organisations syndicales font bloc pour obtenir une revalorisation substantielle des embauches à temps partiels (30 heures)**

**La CGT ne participe pas aux négociations.**

**Après 7 heures de négociation une augmentation de salaire au dessus des normes habituelles est obtenue.**

**A l'unanimité les 16 membres CFDT mandatés pour la négociation se prononcent favorablement à la signature de l'accord.**

**Ce n'est pas un OUI massif et enthousiaste mais un OUI réaliste.**

Pour la CFDT cet accord manque d'ambition. On négocie à court terme et sur une petite échelle !

La CFDT ne retrouve pas l'essentiel de ses 10 priorités particulièrement la carte salariée (dont la remise sur achat) et l'extension des chèques déjeuner mais tous les points proposés par la direction sont dans notre plate forme.

Nous regrettons essentiellement l'absence de points sur les conditions de travail. Nous aurions voulu plus d'effort sur l'extension de l'échelon C et la revalorisation des contrats à temps partiel.

Néanmoins la tendance à la baisse que nous constatons depuis 3 ans semble remise en cause. C'est clair la direction a mis l'accent sur le salaire en négligeant les autres points.

Il faut remonter à 1995 pour retrouver une hausse de salaire aussi importante, l'effort sur le minimum à l'embauche pour les temps partiel est important, il n'y a aucune point négatif, les 3000 salariés de Continent 2001 voient l'écart entre leurs salaires et ceux de Carrefour diminuer fortement, la direction accepte de couvrir le déficit de la prévoyance (mutuelle), les accords dits transistoirs sont pérennisés (sauf la modulation) les autres points même s'ils ne concernent qu'une population minime ne doivent pas être négligés.

Enfin cette année à l'intéressement 2005 un des meilleurs des années passées nous allons rajouter une partie de l'intéressement 2006 qui nous sera versé en août.

Toutes les organisations syndicales présentes CFDT, FO, CFTC, CAT, CGC ont donné un avis positif à la signature de l'accord.

**Pour la CFDT cet avis ne vaut pas engagement.**

**Nous consultons les salariés et nos délégués. C'est après cette consultation que notre décision sera définitive.**

**Le 24 mars à 10 h tous les délégués syndicaux CFDT ont rendez-vous à Paris pour faire connaître votre décision. Faites connaître votre opinion nous le respectons !**

## Propositions de la direction

**La délégation CFTD aux NAO 2006 a donné un avis positif sous réserve de la consultation des salariés et des délégués syndicaux de ses sections.**

**C'est donc après ces consultations que la direction connaîtra la position définitive de la CFTD.**

### Temps partiels

Embauche minimum passe de **29 heures à 30 h (+ 1 h)**.

Le second paragraphe du titre 9 « salariés à temps partiel » des accords d'entreprise Carrefour est modifié comme suit :

« Ces salariés sont embauchés sur la base d'un horaire hebdomadaire minimum de **30 heures** de travail effectif (*soit 31,50 heures rémunérées forfait pause inclus*) dans la mesure où ils appliquent le système de modulation défini au Titre 31 ci-après. Ce minimum ne s'applique pas aux candidats ne relevant pas à titre principal du régime général de la sécurité sociale ou qui en font la demande par écrit au moment de l'embauche. »

En conséquence, à compter du **1er juin 2006** les salariés à temps partiel, qui pratiquent la modulation et dont l'horaire hebdomadaire contractuel est égal ou supérieur à **29 heures** de travail effectif et inférieur à **30 heures** de travail effectif, se verront proposer, s'ils le désirent, une revalorisation de leur base horaire hebdomadaire contractuelle de travail effectif à hauteur de **30 heures** (*soit 31,50 heures payées forfait pause inclus*).

	Travail effectif	Travail effectif	Forfait pause inclus
1999	25 h	26 h 67	28 h
2000	rien	rien	
2001	26 h 67	27 h	28 h 35
2002	rien	rien	
2003	rien	rien	
2004	27 h	28 h 75	30 h 18
2005	28 h 75	29 h	30 h 45
2006	29 h	30 h	31 h 50

Par ailleurs les salariés à temps partiel dont l'horaire hebdomadaire contractuel est inférieur à **30 heures** de travail effectif, à l'exclusion des salariés :

- ne relevant pas du régime général de la sécurité sociale
- bénéficiant d'un contrat en alter-

nance

- relevant d'un régime de préretraite progressive ou de mi temps thérapeutique

- et les étudiants titulaires d'une carte étudiant

pourront demander une revalorisation de leur base horaire hebdomadaire contractuelle de travail effectif à hauteur de 30 heures (*soit 31,50 heures rémunérées forfait pause inclus*) sous réserve d'adhésion au régime de modulation.

### Exemple pour un salarié au niveau IIB Carrefour

**L'augmentation de 1 heure du contrat représente + 3% de plus en salaire.**

Taux horaire	Contrat mini	Mois	Salaire mensuel	+
8,63€	29	125,66	1 084,42€	
8,63€	30	129,99	1 121,81€	<b>37,39€</b>

### Exemple pour un salarié au niveau IIB Continent 2001

**L'augmentation de 1 heure du contrat représente + 3% de plus en salaire.**

Taux horaire	Contrat mini	Mois	Salaire mensuel	+
8,25€	29	125,66	1 036,67€	
8,25€	30	129,99	1 072,42€	<b>35,75€</b>

### Prime de vacances

Cette prime est actuellement versée avec la paie du mois de juin.

**Un acompte de 70%** du montant brut de cette prime sera effectué dans les 3 premiers jours de juin.

### Intéressement

Un accord sera négocié le 21 mars 2006.

Le calcul de l'intéressement se fera par semestre. **Le premier versement aura lieu dans la deuxième quinzaine du mois d'août 2006, le second dans la deuxième quinzaine du mois de février 2007.**

La grille 2006 sera renégociée afin de tenir compte des objectifs 2006 en ce qui

concerne l'évolution de l'EBIT DA et l'atteinte du chiffre d'affaire.

**Les prévisions 2006 d'évolution du chiffre d'affaire HT hors carburant par semestre est de 1,72% pour le 1er semestre et 1,62% pour le second semestre.**

**Cet accord sera une avancée importante puisque les salariés toucheront dès août 2006 la moitié de l'intéressement qu'il n'aurait touché habituellement en intégralité qu'en février 2007**

## Primes de vacances et de fin d'année

Les périodes d'arrêt de travail consécutives à un accident de travail, à une maladie professionnelle ainsi que les périodes de suspension de contrat prévues à l'article L 122-26 du code du travail en cas de maternité naturelle ou adoptive sont **assimilés à un temps de travail effectif** et ce dans la limite d'une année.

## Classifications

Les salariés occupant une fonction d'assistant de vente au 1er juin 2006 dans les domaines de **la cafétéria et de la poissonnerie** et exerçant ce métier depuis 18 mois se verront proposer un emploi d'Assistant de fabrication niveau II sur l'échelon A, B ou C

*Les dispositions du présent article sont applicables au 1er juin 2006.*

Selon la direction 2200 personnes sont concernées.

*Ce changement de niveau représente 2% d'augmentation.*

Carrefour		
Niveau B	Niveau C	Différence
1315,79€	1346,51€	30,72€
Continent 2001		
1263,86€	1288,36€	24,50€

## Modulation

**Les conditions définies en 2005 de façon transitoire sont reconduites pour un an.**

**La modulation pour les salariés hors îlots est limité à +/-4 heures.**

«La durée hebdomadaire du travail peut varier dans une plage de plus ou moins 6 heures par rapport à l'horaire moyen de référence.

Pour les salariés qui pratiquent la modulation et qui ne bénéficient pas des horaires îlots ou de toute autre formule d'auto organisation de leurs horaires par un groupe de salariés, **la durée hebdomadaire du travail peut varier dans une plage de plus 4 heures et moins 4 heures par rapport à l'horaire moyen de référence.»**

Si en cours de période de décompte annuel, le nombre d'heures excédentaires effectué par un salarié lui permet la prise d'une journée entière de repos, cette journée, prise à sa demande avec l'accord de son responsable, vient en déduction de l'excédent constaté sans tenir compte de la limite inférieure de la modulation.

Cette journée de repos prise est comptabilisée sur la « base contrat » théorique journalière du salarié concerné (soit une base 7 heures pour un salarié à temps complet).

La présente disposition est modifiée pour la période de décompte annuel 15 mai 2006 – 13 mai 2007.

Le présent article est conclu pour une durée déterminée de 1 an (du 15 mai 2006 au 13 mai 2007 et se termina donc irrévocablement le 13 mai 2007. Au-delà, même en cas de dénonciation, il cessera de produire tout effet.

## Seniors

**Dispositions relatives aux salariés seniors âgés de 55 ans et plus**

Pour les employés ouvriers et agents de maîtrise âgés de 55 ans et plus, qui souhaite réduire leurs temps de travail et passer à temps partiel, le dispositif suivant est mis en place

Les salariés à temps complet qui choisissent une base hebdomadaire de 28 heures de travail effectif bénéficieront du paiement d'un forfait de **500 € brut par an payable avec la paie de décembre. (au lieu de 400 euros).**

Les salariés à temps complet qui choisissent une base hebdomadaire de 21 heures de travail effectif bénéficieront du paiement d'un forfait de **1000 € brut par an payable avec la paie de décembre. (au lieu de 800 euros).**

Ces montants seront versés jusqu'au départ à la retraite à taux plein. Ils seront proratisés la première année et la dernière année en fonction du nombre de mois passés à temps partiel.

## Seniors passant à temps partiel

Taux horaire	Contrat	Mois	Salaire mensuel	Perte mois	Perte an	Compensation Carrefour
8,55€	35	151,66	1296,65€			
8,55€	28	121,32	1037,32€	-259,33€	-3111,96€	500,00€
8,55€	21	90,993	777,99€	-518,66€	-6223,92€	1000,00€

## Prévoyance

Les mesures d'économies envisagées pour la prévoyance maladie, chirurgie, maternité ne suffiront pas à assurer l'équilibre du régime.

La direction accepte de prendre à sa charge le **déficit éventuel qui pourrait avoir lieu dès le 1er octobre 2006** pour le quatrième trimestre 2006 soit une augmentation de la part patronale de **0,13%**.

Selon la direction cette prise en charge représenterait 700 000 euros.

## Fond de Solidarité

Bénéficie de ce fond tous les salariés en difficultés passagère en raison de graves problèmes financiers, liés à des facteurs personnels ou extérieurs .

L'accord provisoire de 2005 est reconduit **définitivement**

*Si en fin d'année, l'intégralité de la dotation n'avait pas été utilisée, le montant restant viendrait en complément de la dotation l'année civile suivante.*

Le montant maximum affecté au fonds de solidarité Carrefour est porté à **150 000,00 euros** au lieu de 125 000 euros en 2005.

2006	150 000,00€	
2005	125 000,00€	Utiliser à 100%
2004	125 000,00€	Utiliser partiellement
2003	125 000,00€	Utiliser partiellement
2002	100 000,00€	Utiliser partiellement

*Pour bénéficier de l'aide de ce fond vous pouvez faire appel à un délégué de votre magasin afin qu'il appuie votre dossier.*

*Un représentant CFDT siège au sein de la commission "Fonds de solidarité"*

## Absences parentales

**Reconduction définitive de l'accord de 2004 permettant de s'absenter en cas d'enfant malade.**

« Les salariés ayant à leur foyer un ou deux enfants de moins de 18 ans ou un enfant reconnu handicapé, invalide ou atteint d'une affection grave et de longue durée par la Sécurité Sociale, l'administration ou un certificat médical, seront autorisés à s'absenter sans perte de salaire pour la première journée de maladie ou pour la durée d'hospitalisation ou de convalescence y faisant suite d'un de leurs enfants, ceci dans la limite de six jours par année civile. Cette limite est portée à neuf jours pour trois enfants ou plus de moins de 18 ans au foyer. L'employeur devra être avisé, dès que possible, par un moyen quelconque et un certificat attestant la situation de l'enfant devra être produit.

**Le salarié pourra s'absenter sans perte de salaire pour la première et la deuxième journée de maladie, si l'état de santé de l'enfant le justifie et sous réserve de produire un certificat médical le prévoyant expressément, ceci dans la limite prévue par le paragraphe précédent.**

Pour les conjoints travaillant au sein d'un même établissement, le droit est ouvert aux deux salariés, mais ne peut être pris aux mêmes dates. »

## Suivi de la mise en oeuvre des accords

La commission de suivi se réunira à l'initiative de la Direction, deux fois pendant l'année 2006.

Les thèmes suivant seront abordés :

- Techniciens Service Après Vente
- Vendeurs de produits et de services

## Réunion annuelle de réflexion

Les thèmes retenus dans le cadre de la réunion annuelle de réflexion telle que prévue par le paragraphe 2 de l'article 2 de l'Accord Carrefour du 14 janvier 2002, lequel fixe également la composition des délégations, seront pour 2006 :

- Les seniors
- La formation professionnelle



L'equipe CFDT de négociation

# AUGMENTATION DE SALAIRE ET POUVOIR D'ACHAT

## Carrefour France

**+ 2,3%**

1% au 1er mars,  
0,5% au 1er juin,  
0,8% au 1er novembre

L'augmentation  
moyenne de salaire an-  
nuelle pour une caissiè-  
re niveau II sera de

**+ 2,06%**

Cette différence s'ex-  
plique par l'étalement  
de l'augmentation tout  
au long de l'année.

### Le pouvoir d'achat !

L'inflation prévisible  
est de + 1,8%.

L'intéressement 2005  
que vous deviez tou-  
cher en 2006 représente  
0,50% du salaire brut  
(national) et 156 maga-  
sins sur 178 toucheront  
un intéressement maga-  
sin.

Vous toucherez de plus  
en août 2006 une partie  
de l'intéressement  
2006.

La participation 2005  
payée en 2006 est en  
baisse de 0,55%

Une partie du déficit de  
la prévoyance est pris  
en charge par la direc-  
tion pour 2006 .

## Gain salaire 2005 / 2006

Niveaux	En euros			En francs		
	1/11/2005	01/03/2005	Différence	1/11/2005	1/3/2006	Différence
I A	1189,62€	<b>1 226,25€</b>	36,63€	7 803,40F	8 043,67F	240,28F
I B	1234,21€	<b>1 246,93€</b>	12,72€	8 095,89F	8 179,32F	83,44F
II A	1219,88€	<b>1 232,63€</b>	12,75€	8 001,89F	8 085,52F	83,63F
II B	1296,32€	<b>1 309,07€</b>	12,75€	8 503,30F	8 586,94F	83,63F
III A	1291,54€	<b>1 304,29€</b>	12,75€	8 471,95F	8 555,58F	83,63F
III B	1383,91€	<b>1 398,24€</b>	14,33€	9 077,85F	9 171,85F	94,00F
IV A	1444,43€	<b>1 458,77€</b>	14,34€	9 474,84F	9 568,90F	94,06F
IV B	1533,61€	<b>1 549,54€</b>	15,93€	10 059,82F	10 164,32F	104,49F
V	1627,57€	<b>1 643,49€</b>	15,92€	10 676,16F	10 780,59F	104,43F
VPC	1162,55€	<b>1 197,59€</b>	35,04€	7 625,83F	7 855,68F	229,85F
II C	1326,58€	<b>1 339,32€</b>	12,74€	8 701,79F	8 785,36F	83,57F
IV C	1563,87€	<b>1 579,80€</b>	15,93€	10 258,31F	10 362,81F	104,49F

## Gain annuel brut pour une caissière niveau II B

(salaire de la grille, sans indemnité compensatrice)

Mois	2005	2006	Différence
Janvier	1270,85€	<b>1 296,32€</b>	25,47€
Février	1270,85€	<b>1 296,32€</b>	25,47€
Mars	1283,58€	<b>1 309,07€</b>	25,49€
Avril	1283,58€	<b>1 309,07€</b>	25,49€
Mai	1283,58€	<b>1 309,07€</b>	25,49€
Juin	1289,96€	<b>1 315,43€</b>	25,47€
Juillet	1289,96€	<b>1 315,43€</b>	25,47€
Août	1289,96€	<b>1 315,43€</b>	25,47€
Septembre	1289,96€	<b>1 315,43€</b>	25,47€
Octobre	1289,96€	<b>1 315,43€</b>	25,47€
Novembre	1296,32€	<b>1 326,58€</b>	30,26€
Décembre	1296,32€	<b>1 326,58€</b>	30,26€
13e mois	1296,32€	<b>1 326,58€</b>	30,26€
Prime vacances	644,98€	<b>657,72€</b>	12,74€
<b>TOTAL</b>	<b>17 376,18€</b>	<b>17 734,46€</b>	<b>358,28€</b>

**358,28 € brut soit 2350,16 F**

*Le gain pour les salariés dont les salaires sont au dessus de la grille  
est plus important.*

# AUGMENTATION DE SALAIRE ET POUVOIR D'ACHAT

## Continent 2001

**+ 3,3%**

1% au 1er mars,  
0,5% au 1er juin,  
0,8% au 1er novembre

**+ 1% au 1er septembre**  
rattrapage de la  
grille Carrefour

Rattrapage de la grille  
FCD en janvier et février

50% de la prime de vacances  
(au lieu de 40%)

En réalité l'augmentation  
de salaire annuelle  
pour une caissière niveau II sera de

**+ 4,16%**

### Le pouvoir d'achat !

L'inflation prévisible est de  
+ 1,8%.

L'intéressement 2005 que  
vous deviez toucher en  
2006 représente 0,50% du  
salaire brut (national) et  
156 magasins sur 178 toucheront un intéressement  
magasin.

Vous toucherez de plus en  
août 2006 une partie de  
l'intéressement 2006.

La participation 2005  
payée en 2006 est en baisse  
de 0,55%

Une partie du déficit de la  
prévoyance est pris en  
charge par la direction pour  
2006 .

## Gain salaire 2005 / 2006

Niveaux	En euros			En francs		
	1/11/2005	01/03/2006	Différence	1/11/2005	1/3/2006	Différence
I A	1189,62€	<b>1 226,25€</b>	36,63€	7 803,40F	8 043,67F	240,28F
I B	1216,70€	<b>1 235,81€</b>	19,11€	7 981,03F	8 106,38F	125,35F
II A	1207,14€	<b>1 226,25€</b>	19,11€	7 918,32F	8 043,67F	125,35F
II B	1238,99€	<b>1 251,74€</b>	12,75€	8 127,24F	8 210,88F	83,63F
III A	1246,96€	<b>1 259,70€</b>	12,74€	8 179,52F	8 263,09F	83,57F
III B	1305,87€	<b>1 318,62€</b>	12,75€	8 565,95F	8 649,58F	83,63F
IV A	1355,25€	<b>1 369,58€</b>	14,33€	8 889,86F	8 983,86F	94,00F
IV B	1414,17€	<b>1 428,50€</b>	14,33€	9 276,35F	9 370,35F	94,00F
V	1485,83€	<b>1 500,17€</b>	14,34€	9 746,41F	9 840,47F	94,06F
VPC	1186,44€	<b>1 197,59€</b>	11,15€	7 782,54F	7 855,68F	73,14F
II C	1269,25€	<b>1 281,99€</b>	12,74€	8 325,73F	8 409,30F	83,57F
IV C	1446,02€	<b>1 460,35€</b>	14,33€	9 485,27F	9 579,27F	94,00F

## Gain annuel brut pour une caissière niveau II B

(salaire de la grille, sans indemnité compensatrice)

Mois	2005	2006	Différence
Janvier	1200,77€	<b>1 242,00€</b>	41,23€
Février	1200,77€	<b>1 242,00€</b>	41,23€
Mars	1213,52€	<b>1 251,74€</b>	38,22€
Avril	1213,52€	<b>1 251,74€</b>	38,22€
Mai	1213,52€	<b>1 251,74€</b>	38,22€
Juin	1219,88€	<b>1 261,29€</b>	41,41€
Juillet	1219,88€	<b>1 261,29€</b>	41,41€
Août	1219,88€	<b>1 261,29€</b>	41,41€
Septembre	1232,63€	<b>1 274,03€</b>	41,40€
Octobre	1232,63€	<b>1 274,03€</b>	41,40€
Novembre	1238,99€	<b>1 283,58€</b>	44,59€
Décembre	1238,99€	<b>1 283,58€</b>	44,59€
13e mois	1238,99€	<b>1 283,58€</b>	44,59€
Prime vacances	487,95€	<b>630,65€</b>	142,69€
<b>TOTAL</b>	<b>16 371,92€</b>	<b>17 052,54€</b>	<b>680,61€</b>

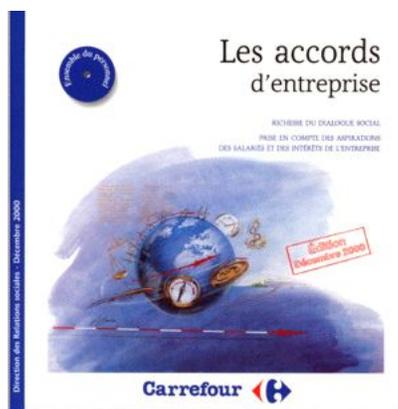
**680,61 € brut soit 4464,51 F**

*Le gain pour les salariés dont les salaires sont au dessus de la grille  
est plus important.*

# RÉMUNÉRATION BRUT 2005 et 2006

Pour les salariés Carrefour et Continent 2001.

Magasin	National	Niveau	II B	Ancienneté	0	Horaire	35 h
<b>CARREFOUR</b>							
<b>Votre salaire brut annuel de base</b>		<b>2005</b>		<b>2006</b>			
		15434,88€		15750,16€			
<b>Votre prime de vacances</b>		644,97€		657,72€			
<b>Votre prime de fin d'année</b>		1296,38€		1326,58€			
<b>Votre intéressement 2004 (0%) -2005 (0,50%)</b>		0,00€		88,67€			
<b>Votre participation 2004 (6,50%)-2005 (5,95%)</b>		1129,45€		1055,20€			
<b>Rémunération annuelle brute globale</b>		18505,68€		18878,33€			
<b>Rémunération mensuelle brute globale (divisée par 12)</b>		1542,14€		1573,19€			



Les accords  
d'entreprise

10 115,78F Brut 2005

10 319,48F Brut 2005

9 531,10F Brut 2005

9 922,67F Brut 2005



L'Accord d'Entreprise  
du 22 Août 2001  
Continent 2001

<b>CONTINENT</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
<b>Votre salaire brut annuel de base</b>	14644,98€	15138,31€
<b>Votre prime de vacances</b>	487,95€	630,65€
<b>Votre prime de fin d'année</b>	1238,99€	1283,58€
<b>Votre intéressement 2004 (0%)-2005 (0,50%)</b>	0,00€	85,26€
<b>Votre participation 2004 (6,50%)-2005 (5,95%)</b>	1064,17€	1014,62€
<b>Rémunération annuelle brute globale</b>	17436,09€	18152,42€
<b>Rémunération mensuelle brute globale (divisée par 12)</b>	1453,01€	1512,70€

# AUGMENTATION CARREFOUR ET CONTINENT

## Pour un niveau II B

### CARREFOUR



Niveau II B	2002 en €	2002 en F	2003 en €	2003 en F	2004 en €	2004 en F	2005 en €	2005 en F	2006 en €	2006 en F
janvier	1 210,33€	7 939,24F	1 237,15€	8 115,17F	1 251,74€	8 210,88F	1 270,85€	8 336,23F	1 296,32€	8 503,30F
février	1 210,33€	7 939,24F	1 237,15€	8 115,17F	1 251,74€	8 210,88F	1 270,85€	8 336,23F	1 296,32€	8 503,30F
mars	1 223,07€	8 022,81F	1 243,77€	8 158,60€	1 264,47€	8 294,38F	1 283,58€	8 419,73F	1 309,07€	8 586,94F
avril	1 223,07€	8 022,81F	1 243,30€	8 155,51F	1 264,47€	8 294,38F	1 283,58€	8 419,73F	1 309,07€	8 586,94F
mai	1 223,07€	8 022,81F	1 243,30€	8 155,51F	1 264,47€	8 294,38F	1 283,58€	8 419,73F	1 309,07€	8 586,94F
juin	1 223,07€	8 022,81F	1 243,30€	8 155,51F	1 264,47€	8 294,38F	1 289,96€	8 461,58F	1 315,43€	8 628,66F
juillet	1 223,07€	8 022,81F	1 243,30€	8 155,51F	1 264,47€	8 294,38F	1 289,96€	8 461,58F	1 315,43€	8 628,66F
août	1 223,07€	8 022,81F	1 243,30€	8 155,51F	1 264,47€	8 294,38F	1 289,96€	8 461,58F	1 315,43€	8 628,66F
septembre	1 223,07€	8 022,81F	1 243,30€	8 155,51F	1 264,47€	8 294,38F	1 289,96€	8 461,58F	1 315,43€	8 628,66F
octobre	1 231,03€	8 075,03F	1 251,74€	8 210,88F	1 270,85€	8 336,23F	1 289,96€	8 461,58F	1 315,43€	8 628,66F
novembre	1 231,03€	8 075,03F	1 251,74€	8 210,88F	1 270,85€	8 336,23F	1 296,32€	8 503,30F	1 326,58€	8 701,79F
Décembre	1 231,03€	8 075,03F	1 251,74€	8 210,88F	1 270,85€	8 336,23F	1 296,32€	8 503,30F	1 326,58€	8 701,79F
13e mois	1 231,03€	8 075,03F	1 251,74€	8 210,88F	1 270,85€	8 336,23F	1 296,32€	8 503,30F	1 326,58€	8 701,79F
1/2 vacances	611,54€	4 011,41F	621,65€	4 077,76F	632,24F	4 147,19F	644,98€	4 230,79F	657,72€	4 314,33F
<b>TOTAL</b>	<b>16 517,81€</b>	<b>108 349,70F</b>	<b>16 806,48€</b>	<b>110 243,29F</b>	<b>17 070,41€</b>	<b>111 974,52F</b>	<b>17 376,18€</b>	<b>113 980,27F</b>	<b>17 734,46€</b>	<b>116 330,40F</b>
<b>Différence</b>	<b>277,17€</b>	<b>1 818,08F</b>	<b>288,68€</b>	<b>1 893,59F</b>	<b>263,93€</b>	<b>1 731,23F</b>	<b>305,78€</b>	<b>2 005,75F</b>	<b>358,28€</b>	<b>2 350,13F</b>
% d'augmentati	1,71%		1,75%		1,57%		1,79%		2,06%	

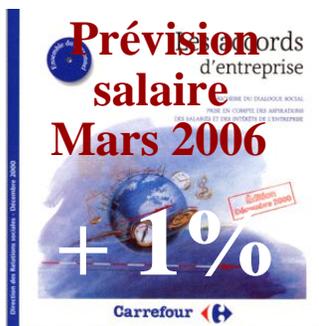
### CONTINENT 2001



Niveau II B	2002 en €	2002 en F	2003 en €	2003 en F	2004 en €	2004 en F	2005 en €	2005 en F	2006 en €	2006 en F
janvier	1 103,63€	7 239,34F	1 142,42€	7 493,78F	1 172,10€	7 688,47F	1 200,77€	7 876,53F	1 242,00€	8 146,99F
février	1 103,63€	7 239,34F	1 142,42€	7 493,78F	1 172,10€	7 688,47F	1 200,77€	7 876,53F	1 242,00€	8 146,99F
mars	1 103,63€	7 239,34F	1 142,42€	7 493,78F	1 172,10€	7 688,47F	1 213,52€	7 960,17F	1 251,74€	8 210,88F
avril	1 103,63€	7 239,34F	1 152,99€	7 563,12F	1 183,26€	7 761,68F	1 213,52€	7 960,17F	1 251,74€	8 210,88F
mai	1 130,70€	7 416,91F	1 152,99€	7 563,12F	1 183,26€	7 761,68F	1 213,52€	7 960,17F	1 251,74€	8 210,88F
juin	1 130,70€	7 416,91F	1 152,99€	7 563,12F	1 183,26€	7 761,68F	1 219,88€	8 001,89F	1 261,29€	8 273,52F
juillet	1 130,70€	7 416,91F	1 164,15€	7 636,32F	1 183,26€	7 761,68F	1 219,88€	8 001,89F	1 261,29€	8 273,52F
août	1 130,70€	7 416,91F	1 164,15€	7 636,32F	1 183,26€	7 761,68F	1 219,88€	8 001,89F	1 261,29€	8 273,52F
septembre	1 141,85€	7 490,05F	1 164,15€	7 636,32F	1 194,41€	7 834,82F	1 232,63€	8 085,52F	1 274,03€	8 357,09F
octobre	1 141,85€	7 490,05F	1 172,10€	7 688,47F	1 200,77€	7 876,53F	1 232,63€	8 085,52F	1 274,03€	8 357,09F
novembre	1 141,85€	7 490,05F	1 172,10€	7 688,47F	1 200,77€	7 876,53F	1 238,99€	8 127,24F	1 283,58€	8 419,73F
Décembre	1 141,85€	7 490,05F	1 172,10€	7 688,47F	1 200,77€	7 876,53F	1 238,99€	8 127,24F	1 283,58€	8 419,73F
13e mois	1 141,85€	7 490,05F	1 172,10€	7 688,47F	1 200,77€	7 876,53F	1 238,99€	8 127,24F	1 283,58€	8 419,73F
1/8 1/4 vacances	141,33€	927,06F	288,25€	1 890,78F	390,48€	2 561,35F	487,95€	3 200,76F	630,65€	4 136,76F
<b>TOTAL</b>	<b>14 787,90€</b>	<b>97 002,27F</b>	<b>15 355,33€</b>	<b>100 724,35F</b>	<b>15 820,57€</b>	<b>103 776,11F</b>	<b>16 371,92€</b>	<b>107 392,77F</b>	<b>17 052,54€</b>	<b>111 857,30F</b>
<b>Différence</b>			<b>567,43€</b>	<b>3 722,08F</b>	<b>465,24€</b>	<b>3 051,76F</b>	<b>551,36€</b>	<b>3 616,66F</b>	<b>680,61€</b>	<b>4 464,53F</b>
% d'augmentation			3,84%		3,03%		3,49%		4,16%	

# GRILLE DE SALAIRE 2006

## Carrefour hypermarchés SAS (1% + 0,5% + 0,8%)



Niveau	Taux horaire hors forfait pause	+1%	Taux horaire forfait pause inclus +5%	35 h	4,3333
I A	7,47€	<b>7,70€</b>	8,09€	282,98€	1 226,25€
I B	7,75€	<b>7,83€</b>	8,22€	287,75€	1 246,95€
II A	7,66€	<b>7,74€</b>	8,12€	284,32€	1 232,63€
II B	8,14€	<b>8,22€</b>	8,63€	302,14€	1 309,07€
III A	8,11€	<b>8,19€</b>	8,60€	301,02€	1 304,29€
III B	8,69€	<b>8,78€</b>	9,22€	322,55€	1 398,24€
IV A	9,07€	<b>9,16€</b>	9,62€	336,66€	1 458,77€
IV B	9,63€	<b>9,73€</b>	10,21€	357,44€	1 549,54€
V	10,22€	<b>10,32€</b>	10,84€	379,34€	1 643,49€
VPS	7,45€	<b>7,52€</b>	7,90€	276,53€	1 197,59€
II C	8,33€	<b>8,41€</b>	8,83€	309,19€	1 339,32€
IV C	9,82€	<b>9,92€</b>	10,41€	364,49€	1 579,80€



Niveau	Taux horaire hors forfait pause	+ 0,5%	Taux horaire forfait pause inclus +5%	35 h	4,3333
I A	7,70€	<b>7,81€</b>	8,20€	287,02€	1 243,77€
I B	7,83€	<b>7,88€</b>	8,27€	289,59€	1 254,92€
II A	7,74€	<b>7,82€</b>	8,21€	287,39€	1 245,36€
II B	8,22€	<b>8,26€</b>	8,68€	303,65€	1 315,43€
III A	8,19€	<b>8,23€</b>	8,64€	302,53€	1 310,65€
III B	8,78€	<b>8,82€</b>	9,26€	324,16€	1 404,62€
IV A	9,16€	<b>9,21€</b>	9,67€	338,34€	1 466,72€
IV B	9,73€	<b>9,78€</b>	10,27€	359,42€	1 557,50€
V	10,32€	<b>10,37€</b>	10,89€	381,24€	1 651,46€
VPS	7,52€	<b>7,56€</b>	7,94€	277,91€	1 203,96€
II C	8,41€	<b>8,45€</b>	8,87€	310,54€	1 345,70€
IV C	9,92€	<b>9,97€</b>	10,47€	366,32€	1 587,76€



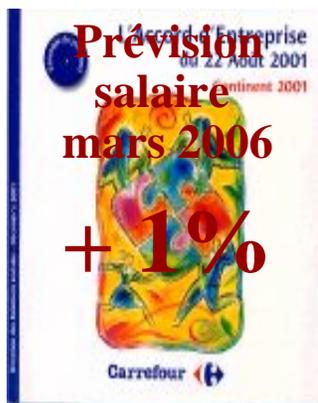
Niveau	Taux horaire hors forfait pause	+ 0,8%	Taux horaire forfait pause inclus +5%	35 h	4,3333
I A	7,81€	<b>7,87€</b>	8,27€	289,31€	1 253,32€
I B	7,88€	<b>7,94€</b>	8,34€	291,91€	1 264,47€
II A	7,82€	<b>7,88€</b>	8,28€	289,68€	1 254,92€
II B	8,26€	<b>8,33€</b>	8,75€	306,08€	1 326,58€
III A	8,23€	<b>8,30€</b>	8,71€	304,95€	1 321,80€
III B	8,82€	<b>8,89€</b>	9,34€	326,76€	1 415,77€
IV A	9,21€	<b>9,28€</b>	9,74€	341,05€	1 477,88€
IV B	9,78€	<b>9,86€</b>	10,35€	362,29€	1 570,24€
V	10,37€	<b>10,46€</b>	10,98€	384,29€	1 664,20€
VPS	7,56€	<b>7,62€</b>	8,00€	280,13€	1 213,52€
II C	8,45€	<b>8,52€</b>	8,94€	313,02€	1 356,84€
IV C	9,97€	<b>10,05€</b>	10,55€	369,25€	1 600,49€

Il y a toujours une différence de centimes avec la grille de la direction

# GRILLE DE SALAIRE 2006

Continent 2001 France (1% + 0,5% + 1% + 0,8%)

*Il y a toujours une différence de centimes avec la grille de la direction*



Niveau	Taux horaire hors forfait pause	+1%	Taux horaire forfait pause inclus +5%	35 h	4,3333
I A	7,47€	<b>7,70€</b>	8,09€	282,98€	1 226,25€
I B	7,64€	<b>7,76€</b>	8,15€	285,18€	1 235,81€
II A	7,58€	<b>7,70€</b>	8,09€	282,98€	1 226,25€
II B	7,78€	<b>7,86€</b>	8,25€	288,77€	1 251,74€
III A	7,83€	<b>7,91€</b>	8,31€	290,85€	1 259,70€
III B	8,20€	<b>8,28€</b>	8,69€	304,15€	1 318,62€
IV A	8,51€	<b>8,60€</b>	9,03€	316,05€	1 369,58€
IV B	8,88€	<b>8,97€</b>	9,42€	329,60€	1 428,50€
V	9,33€	<b>9,42€</b>	9,89€	346,31€	1 500,17€
VPS	7,45€	<b>7,52€</b>	7,90€	276,36€	1 197,59€
II C	7,97€	<b>8,05€</b>	8,45€	295,84€	1 281,99€
IV C	9,08€	<b>9,17€</b>	9,63€	337,00€	1 460,35€



Niveau	Taux horaire hors forfait pause	+ 0,5%	Taux horaire forfait pause inclus +5%	35 h	4,3333
I A	7,70€	<b>7,81€</b>	8,20€	287,02€	1 243,77€
I B	7,76€	<b>7,88€</b>	8,27€	289,59€	1 254,92€
II A	7,70€	<b>7,82€</b>	8,21€	287,39€	1 245,36€
II B	7,86€	<b>7,92€</b>	8,32€	291,06€	1 261,29€
III A	7,91€	<b>7,95€</b>	8,35€	292,08€	1 266,07€
III B	8,28€	<b>8,32€</b>	8,74€	305,89€	1 324,98€
IV A	8,60€	<b>8,64€</b>	9,07€	317,45€	1 375,95€
IV B	8,97€	<b>9,01€</b>	9,46€	331,25€	1 434,88€
V	9,42€	<b>9,47€</b>	9,94€	348,04€	1 508,13€
VPS	7,52€	<b>7,56€</b>	7,94€	277,74€	1 203,96€
II C	8,05€	<b>8,09€</b>	8,49€	297,32€	1 288,36€
IV C	9,17€	<b>9,22€</b>	9,68€	338,68€	1 468,32€

*Il y a toujours une différence de centimes avec la grille de la direction*

# GRILLE DE SALAIRE 2006

## Continent 2001 France



Niveau	Taux horaire hors forfait pause	+ 1%	Taux horaire forfait pause inclus +5%	35 h	4,3333
I A	7,81€	<b>7,81€</b>	8,20€	287,02€	1 243,77€
I B	7,88€	<b>7,88€</b>	8,27€	289,59€	1 254,92€
II A	7,82€	<b>7,82€</b>	8,21€	287,39€	1 245,36€
II B	7,92€	<b>8,00€</b>	8,40€	293,97€	1 274,03€
III A	7,95€	<b>8,02€</b>	8,42€	294,74€	1 277,21€
III B	8,32€	<b>8,45€</b>	8,87€	310,54€	1 345,69€
IV A	8,64€	<b>8,78€</b>	9,22€	322,67€	1 398,24€
IV B	9,01€	<b>9,20€</b>	9,66€	338,10€	1 465,13€
V	9,47€	<b>9,70€</b>	10,19€	356,48€	1 544,76€
VPS	7,56€	<b>7,56€</b>	7,94€	277,83€	1 203,96€
II C	8,09€	<b>8,18€</b>	8,59€	300,62€	1 302,69€
IV C	9,22€	<b>9,41€</b>	9,88€	345,82€	1 498,57€



Niveau	Taux horaire hors forfait pause	+ 0,8%	Taux horaire forfait pause inclus +5%	35 h	4,3333
I A	7,81€	<b>7,87€</b>	8,27€	289,31€	1 253,32€
I B	7,88€	<b>7,94€</b>	8,34€	291,91€	1 264,47€
II A	7,82€	<b>7,88€</b>	8,28€	289,68€	1 254,92€
II B	8,00€	<b>8,06€</b>	8,47€	296,32€	1 283,58€
III A	8,02€	<b>8,08€</b>	8,49€	297,09€	1 286,76€
III B	8,45€	<b>8,52€</b>	8,94€	313,02€	1 356,84€
IV A	8,78€	<b>8,85€</b>	9,29€	325,25€	1 409,39€
IV B	9,20€	<b>9,27€</b>	9,74€	340,80€	1 476,28€
V	9,70€	<b>9,78€</b>	10,27€	359,33€	1 557,50€
VPS	7,56€	<b>7,62€</b>	8,00€	280,05€	1 213,52€
II C	8,18€	<b>8,25€</b>	8,66€	303,02€	1 313,84€
IV C	9,41€	<b>9,49€</b>	9,96€	348,58€	1 511,32€

*Il y a toujours une différence de centimes avec la grille de la direction*



**Rendez-vous  
le 24 mars 2006  
à 10 h  
47-49 avenue  
Simon Bolivar  
75950 Paris cedex 19**

**La gazette des délégués  
CFDT Carrefour**



**L'Hyper !**